

Департамент образования Администрации города Екатеринбурга
Управление образования Академического района
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад №119

620016, г. Екатеринбург, ул. Павла Шаманова, д.19, 620105,
г. Екатеринбург, пр-т Академика Сахарова, д. 43
e-mail: madou-119@mail.ru; тел. 8 (343) 227-94-00 (01, 02, 03), <https://119.tvoysadik.ru/>

УТВЕРЖДЕН

Заведующий МАДОУ детского сада № 119

Т.В. Орехова

ОТЧЕТ
ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
в деятельности Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения детского сада № 119
за 2023 год

В целях обеспечения исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, на основании Положения по оценке коррупционных рисков в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 119 (далее - Учреждение) проведена оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности Учреждения в 2023 году.

Оценка направлена на:

1. определение процессов и операций в деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением;
2. обеспечение:
 - ✓ соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения;
 - ✓ корректировки/формирования (при необходимости) «Перечня коррупционно-опасных функций» и «Перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском»;
 - ✓ подготовки предложений (при необходимости) по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

Для целей оценки коррупционных рисков использовались следующие основные понятия:

Основные понятия	Определение
Коррупционное правонарушение	злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица
Активы	ресурсы Учреждения, включая объекты гражданских прав (бюджетные средства; инфраструктура и производственная среда; информация, в т.ч. конфиденциальная и т.д.)

Ответственные исполнители	лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в Учреждении, в сфере деятельности которых может возникнуть коррупционный риск и (или) выявлен коррупциогенный фактор
Коррупционный риск	возможность совершения работником Учреждения, а также иными лицами от имени или в интересах Учреждения коррупционного правонарушения
Карта коррупционных рисков	сводное описание критических точек процессов и возможных коррупционных правонарушений
Критическая точка	под процесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, например: – ключевые события процесса (вехи процесса); – ситуации, требующие принятия работником решения, затрагивающего его личные или иных лиц права и законные интересы; – операции, связанные с движением денежных средств и материальных ценностей; – моменты перехода прав владения и (или) распоряжения, и (или) пользования; – смена лица, ответственного за сохранность активов; – преобразование вида активов (например, деньги – материально-производственные запасы, материалы – незавершенное производство); – возникновение или смена обязательств (доходных и расходных); – передача полномочий от одного ответственного лица к другому; – действия, осуществляемые на стыке нескольких процессов (участок перехода ответственности); – изменение формы передачи информации (например, когда данные отчета, подготовленного в бумажном виде, заносятся в информационную систему); – операции, в которых нормативными правовыми актами предусмотрено обязательное исполнение контрольного действия/ процедуры; – прочие действия (бездействие) и (или) решения, которые несут в себе существенные риски процесса.
Оценка коррупционных рисков	общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков
Факторы коррупционных рисков (коррупциогенные факторы)	коренные причины коррупционных рисков – явление или совокупность явлений, объективные (например: доступность/незащищенность актива, отсутствие регламентации, бесконтрольность при осуществлении процесса) и (или) субъективные (например: отрицательная, в т.ч. корыстная мотивация работника, неприязнь или ложно понятые интересы руководителей, организаций, контрагентов, в т.ч. по причине отсутствия необходимой регламентации и т.д.) предпосылки, порождающие коррупционные правонарушения или способствующие их распространению, а также положения (проекты) нормативных правовых и локальных нормативных актов: устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил;

	содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции.
--	---

В рамках оценки коррупционных рисков проведен анализ локальных актов и иных документов Учреждения, в том числе, таких как:

- Устав;
- муниципальное задание на 2023 год и плановый период 2024-2025 годов;
- планы финансово-хозяйственной деятельности 2023 год и плановый период 2024-2025 годов;
- планы-графики закупок товаров, работ, услуг на 2023 год и плановый период 2024-2025;
- приказы Учреждения;
- план противодействия коррупции на 2023-2026 годы;
- карта коррупционных рисков;
- штатное расписание;
- коллективный договор;
- должностные инструкции работников;
- трудовые договоры;
- отчет об исполнении плана по противодействию коррупции в Учреждении за 2023 год;
- сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора Учреждения;

Установлено следующее:

1. В Учреждении разработаны следующие локальные нормативные акты, регламентирующие антикоррупционную политику:
 - Кодекс этики и служебного поведения работников;
 - Положение о конфликте интересов;
 - Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
 - Положение о Порядке уведомления представителя работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционного правонарушения;
 - Положение об антикоррупционной политике;
 - Положение по оценке коррупционных рисков.
2. Назначен ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении.
3. Разработан План противодействия коррупции на 2023-2026 годы.
4. При приеме на работу работники в обязательном порядке знакомятся под роспись с локальными актами Учреждения и положениями законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.
5. В трудовых договорах имеется антикоррупционная оговорка.
6. В целях недопущения совершения коррупционных правонарушений в Учреждении на постоянной основе осуществляется внутренний контроль за исполнением работниками своих должностных обязанностей, организована работа Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Учреждения и урегулированию конфликта интересов.
7. Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщений, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону «горячей линии»), а также электронной форме (через официальный сайт Учреждения).
8. Все поступившие от граждан и юридических лиц сообщения, обращения и жалобы, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации.
9. Заведующим Учреждения обеспечено представление в установленном порядке сведений о полученных им доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе.
10. При анализе Перечня коррупционно-опасных функций в рамках текущей оценки обращено внимание на функции, предусматривающие:

- 1) прием на работу;
- 2) организацию работы со служебной информацией и документами;
- 3) порядок рассмотрения обращений граждан и юридических лиц;
- 4) принятие решений об использовании бюджетных ассигнований;
- 5) учет материальных и нематериальных ценностей Учреждения;
- 6) размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд Учреждения;
- 7) подготовку и заключение гражданско-правовых договоров (контрактов);
- 8) оформление и предоставление документов, справок, отчетов;
- 9) оплату труда.

Результаты оценки следующие:

В целях защиты служебной информации (в том числе конфиденциальной и составляющей коммерческую тайну), персональных данных приняты соответствующие организационные и технические меры, разработаны локальные акты.

Структура и состав доходов и расходов Учреждения утверждаются в Плане финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год и плановый период (далее - План ФХД). Расходование бюджетных средств осуществляется на основании Плана ФХД под контролем Учредителя.

Закупки товаров, работ, услуг для нужд Учреждения осуществляются в рамках Федеральных законов от 18.07.2011 № 223-ФЗ Федеральный закон «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

1. Проводится мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками Учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее - Мониторинг).

Основные задачи Мониторинга:

- своевременная фиксация отклонения действий работников Учреждения от установленных норм, правил служебного поведения;
- выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий.

Для целей проводимого Мониторинга признаками, характеризующими коррупционное поведение работников Учреждения, служат:

- использование своих должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника Учреждения либо его родственников;
- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;
- сведения о: нарушении работниками Учреждения требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными обязанностями; искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности; попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
- действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным полномочиям;
- бездействии в случаях, требующих принятия решений в соответствии с должностными обязанностями;
- совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.

В 2023 году жалобы, заявления и обращения от сотрудников Учреждения, граждан и юридических лиц, а также материалы правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению в адрес Учреждения не поступали.

Сообщения в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению за указанный период не публиковались.

В проверяемый период случаев обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено.

Вопросы соблюдения требований к служебному поведению работников, урегулированию конфликта интересов на заседаниях Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Учреждения и урегулированию конфликта интересов не рассматривались ввиду отсутствия оснований.

По результатам проведенного Мониторинга сделаны следующие выводы:

- признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников Учреждения отсутствуют;
- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;
- факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено;
- необходимости внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения не имеется.

Заведующий МАДОУ детского сада № 119



 / Т.В. Орехова