

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад №119

620016, г. Екатеринбург, ул. Павла Шаманова, 19 тел.: +7(343)227-94-00  
620105, г. Екатеринбург проспект Академика Сахарова, 43 тел.: +7(343)227-94-03  
e-mail: [mdou119@eduekb.ru](mailto:mdou119@eduekb.ru) <https://119.tvoyasadik.ru>

ПРИНЯТО:  
на Общем собрании работников  
МАДОУ детского сада № 119  
Протокол № 1  
от «19» сентября 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО:  
Заведующий МАДОУ детского сада № 119  
/Т.В. Орехова  
Приказ № 23/6-О от 19 сентября 2023 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об Общем собрании работников**  
**Муниципального автономного дошкольного**  
**образовательного учреждения**  
**детского сада № 119**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников МАДОУ детского сада № 119 разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Гражданским и Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Уставом Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 119 (далее – МАДОУ) и регламентирует деятельность Общего собрания работников, являющегося одним из коллегиальных органов управления МАДОУ.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников МАДОУ (далее – Общее собрание) руководствуется настоящим Положением, Конституцией Российской Федерации, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МАДОУ.

1.3. Членами Общего собрания являются все работники МАДОУ. К работникам МАДОУ относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ.

1.4. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников детского сада.

1.5. По инициативе членов Общего собрания работников МАДОУ (по вопросам управления МАДОУ, входящим в компетенцию Общего собрания работников МАДОУ) локальные акты, затрагивающие права и законные интересы работников МАДОУ, принимаются с учетом мнения Общего собрания работников МАДОУ.

1.6. Общее собрание работников МАДОУ не вправе выступать от имени МАДОУ.

1.7. Настоящее Положение об Общем собрании работников МАДОУ содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников, является локальным нормативным актом МАДОУ.

## 2. Компетенция Общего собрания

2.1. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Коллективного договора, а также Правил внутреннего трудового распорядка.

2.2. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Устава МАДОУ с внесением изменений и дополнений в Устав, Положения о МАДОУ, а также других положений и локальных актов.

2.3. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в МАДОУ и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками детского сада.

2.4. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда сотрудников, охраны жизни и здоровья воспитанников.

2.5. Обсуждение и рекомендация к утверждению Положения об оплате труда и стимулировании работников МАДОУ.

## 3. Организация деятельности Общего собрания

3.1. В состав Общего собрания входят все работники МАДОУ.

3.2. Для ведения Общего собрания работников МАДОУ из его состава открытым голосованием избирается **председатель** и **секретарь** сроком на один учебный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.3. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания работников МАДОУ;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.4. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.5. Общее собрание работников МАДОУ считается правомочным, если на нем

присутствует не менее 50% членов трудового коллектива МАДОУ.

3.6. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

3.7. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

3.8. Решение Общего собрания работников является обязательным для исполнения всеми членами трудового коллектива МАДОУ.

3.9. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на Общее собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

#### **4. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

4.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления - Педагогическим советом:

- через участие представителя трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета МАДОУ.

#### **5. Делопроизводство Общего собрания**

5.1. Заседания Общего собрания работников МАДОУ оформляются печатным протоколом.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

5.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года (с сентября).

5.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МАДОУ.

5.6. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива МАДОУ хранится в документации заведующего МАДОУ (3 года) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

#### **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива является локальным нормативным актом МАДОУ, принимается на Общем собрании работников, утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего МАДОУ.

6.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

6.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п 6.1.

6.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 290930343710282493392205396682444359568355846806

Владелец Орехова Татьяна Владимировна

Действителен с 08.09.2023 по 07.09.2024